



## A MUNKAVÁLLALÓKAT ÉRINTŐ FONTOSABB ADÓVÁLTOZÁSOK

### FELKÉSZÜLÉS A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSEK ÚJRATÁRGYALÁSÁRA ÉS A JÖVŐ ÉVRE SZÓLÓ BÉRTÁRGYALÁSOKRA

A jövő évtől életbe lépő változások közül sok érinti a munkavállalók jövedelmeinek alakulását részben közvetlenül, részben a bérhez kötődő munkaadói terheken keresztül áttételesen. A bértárgyalásokon azonban ezekkel a változásokkal is számolva kell a tárgyalási stratégiát kialakítani.

#### Hogyan alakul a bruttó – nettó kereset? Az adótábla változásai

A személyi jövedelemadóban változnak a kulcsok és változik az adó kiszámításának a módja is.

A szóbeszédben nem túl szerencsésen szuperbruttónak elnevezett adóalap nem jelenti a bruttó kereset változását. Ez csupán azt jelenti, hogy az SZJA -t egy korrekciós tényezővel növelt adóalap után kell számolni. (Nem változik a járulékok számításának a módja, amelynek alapja továbbra is a bruttó kereset lesz!) A korrekciós tényezőt a mindenkori törvényben meghatározott társadalombiztosítási járulékok jelentik. Mivel 2010-től a béren felüli (munkáltatói) járulékok együttesen 27 %-ot tesznek ki, a korrekciós tényező 27 % lesz.

Az új SZJA számítás mellett változik az adókulcsok és az adójóváírás mértéke, továbbá az alsó kulcs határa is.

Az alsó kulcs 18-ról 17 százalékra csökken, a felső 36-ról 32 százalékra, a sávhatár pedig 1.900.000 Ft-ról 5.000.000 Ft-ra emelkedik. Az adójóváírás havi összege 11.340 Ft-ról 15.100 Ft-ra nő, és emelkedik az igénybevétel határa 3.188.000 Ft/év keresetig (illetve csökkenő mértékben kivezelve 4.698.000 Ft-ig).

Egy egyszerű példán bemutatva így működik a számítás (adójóváírás nélkül):

100 Ft adója                      2009-ben       $100 \text{ Ft} \times 0,18 = 18 \text{ Ft}$  volt,  
 (Alsó kulcs esetén)            2010-ben       $100 \text{ Ft} \times 1,27 \times 0,17 = 21,59 \text{ Ft}$

### Az adóváltozások hatása a havi nettó kereset alakulására a (adójóváírással)

2009. december		2010. január		Nettó kereset növekedése
Bruttó kereset	Nettó kereset	Bruttó kereset	Nettó kereset	
71 500	57 815	71 500	59 008	1 193
100 000	76 340	100 000	76 510	170
130 000	93 515	130 000	94 933	1 418
150 000	104 715	150 000	107 215	2 500
180 000	117 615	180 000	125 638	8 023
200 000	125 215	200 000	137 920	12 705
250 000	146 000	250 000	162 405	16 405
300 000	169 500	300 000	185 490	15 990

Az SzJA változása következtében a 70 és 130 ezer forint között keresők jövedelme átlagosan ezer forinttal növekszik havonta. Vannak azonban olyan kereseti szintek, amelyeknél inkább stagnál a nettó jövedelem (100 ezer forintnál 170 Ft emelkedés). Havi bruttó 130 ezer forintos kereset felett kezd el növekedni exponenciálisan a kereset nettó értéke. A módosítás 180 ezer forintos keresetnél 8.023 Ft -ot, 200 ezer forintnál 12.705 Ft -ot, 250 ezer forint környékén pedig havi 16 ezer forint felett hoz a munkavállalónak. Havi 500 ezer forint felett gyors csökkenés és következik be a nettóban jelentkező nyereségben, havi 2 millió forint felett már csökkenni kezd a keresetek nettó értéke. Az SzJA változásának előnyeiből ezek alapján csupán a foglalkoztatotti létszám 34,7 %-a részesül érzékelhetően.

### Adókedvezmények, mentességek

A munkavállaló havi járandóságában ma fontos szerepet játszanak az adómentes pénzügyi vagy természetbeni juttatások, kedvezmények. Annál jelentősebb egy természetbeni juttatás súlya, minél alacsonyabb a dolgozó keresete (6000 Ft értékű hidegétkezésre jogosító jegy egy minimálbérért dolgozó nettó keresetének több mint 10 százalékát, a minimálbér kétszeresénél kevesebb mint 6 százalékát, az

átlagkeresetnek 4,8 százalékát, és egy 300 ezer forintos keresetnek mindössze 3,5 százalékát teszi ki).

Az utóbbi hónapokban több kormányzati tervezetben szerepelt, hogy az adózók körének kibővítése érdekében az eddig nem adózó jövedelmeket is be kívánják vonni a közteherviselésbe. Liberális közgazdasági körök gyakran szorgalmazták az adókedvezmények, mentességek megszüntetését. E kettő, egyébként nem egymást fedő elképzelés eredményeként került napirendre a munkavállaláshoz kapcsolódó kedvezmények, mentességek megszüntetése, illetve megadóztatásának a terve. A tárgyalásokon sajnos semmilyen racionális érveléssel nem sikerült ennek a csomagnak a visszavonását elérnünk. Az adókedvezmények és mentességek ugyanis csak a legális foglalkoztatás mellett értelmezhetőek, tehát nem jelentenek semmilyen mértékű fehéritést. Az egyes juttatások a szakmai indokon túl a munkavállalók jövedelmének a részévé váltak, tehát megszüntetésükkel, adóztatásukkal a jövedelmet csökkentik. Különösen súlyos ez azokban a jövedelmi kategóriákban (az átlagnál alacsonyabb keresetűeknél), ahol az egyösszegű juttatás a nettó jövedelemnek nagyobb arányát jelenti ma. Megszűnik, visszaszorul a legális foglalkoztatás egyik fontos ösztönzője. Véleményünk, és független felmérések szerint is a munkavállalók jelentős része fogja részben vagy akár teljes egészében elveszíteni így mai juttatását. Ez forgalmi csökkenést fog okozni az ezekhez kiépült szolgáltatásokban is, ezáltal az adóváltozások céljaként hirdetett foglalkoztatás-ösztönzés helyett a munkahelyek számát csökkentheti. A hosszú távú megtakarítást, öngondoskodást megvalósító pénztári kedvezmények megadóztatásával nemcsak a létrehozott intézmények megszűnése reális veszély, de fontos társadalmi cél sérül.

Az pedig több mint sajnálatos, hogy a kormányzatnak a több száznyira tehető kedvezmények sorából elsőként a legális munkavégzéshez kapcsolódó kör megszüntetése jutott az eszébe, mi közben indokolatlanul egy nevetséges kedvezményi kör érintetlenül marad.

Az előbbieket miatt 2010. január 1-jétől megszűnik több fontos adókedvezmény, és a zömmel természetbeni juttatásokhoz kapcsolódó mentességek jelentős köre fog adózni.

**a.) Továbbra is adómentes marad:**

- Adómentes marad az önkéntes kölcsönös biztosító pénztári és nyugdíj-előtakarékossági befizetésekhez kapcsolódó adókiutalás (1995. évi CXVII. (Szja) Tv. 7.§. (1) e.)
- Adómentes a munkáltató által kedvezményesen vagy ingyenesen biztosított számítógép- és internethasználat. (Szja tv. 1. számú melléklet 7.11.)
- Adómentes marad a villamosenergia iparban dolgozók díjkedvezménye, a bányászatban dolgozók szén- és az erdőgazdálkodásban dolgozók tűzifa

járandósága a juttatásra való jogosultságot megalapozó jogviszony fennállásáig. A mentesség azonban csak a már megszerzett jogok védelme érdekében marad meg, a 2010. január 1-jét követően létrejövő jogviszonyokra már nem érvényesíthető. (Szja tv. 1. számú melléklet 8.32. ; 3.§. 23. h.)

- Adómentes a hitelintézet által az adós és családja megélhetése ellehetetlenülésének megelőzése érdekében elengedett követelés abban az esetben, ha a hitelintézet az azonos helyzetben levőket egyenlően bírálja el. (Nem lesz feltétele az üzletszabályban való rögzítés.) (Szja tv. 1. számú melléklet 7.15.)
- Adóterhet nem viselő járandóság<sup>1</sup> a lakáscélú munkáltatói támogatás (a munkáltató által lakáscélú felhasználásra a munkavállalónak hitelintézet útján, annak igazolása alapján nyújtott, vissza nem térítendő támogatás ideértve a munkáltató által lakáscélú felhasználásra nyújtott kölcsön elengedett összegét is) a vételár vagy a teljes építési költség 30 százalékáig, de több munkáltató esetén is a folyósítás évét megelőző négy évben ilyenként folyósított összegekkel együtt legfeljebb 1 millió forintig terjedő összegben, feltéve, hogy a lakás nem haladja meg a lakáscélú állami támogatásokról szóló kormányrendeletben meghatározott méltányolható lakásigényt). (Szja tv. 3.§. 72. t.)
- Adóterhet nem viselő járandóság<sup>1</sup> a szépkorúak jubileumi köszöntéséről szóló kormányrendelet alapján folyósított juttatás; valamint a katonai és a rendvédelmi felsőoktatási intézmények ösztöndíjas hallgatójának illetménye (ösztöndíja) és egyéb pénzbeli juttatása (Szja tv. 3.§. 72. u., v.)

### **Megszűnő kedvezmények (2010. január 1-től)**

- tandíjkedvezmény (az érintett adózók száma kb. 90 ezer fő),
- alapítványi kedvezmény (kb. 88 ezer fő),
- őstermelői kedvezmény (kb. 10 ezer fő),
- biztosítások kedvezménye (kb. 805 ezer fő),
- magánnyugdíjpénztári kiegészítő tagdíj, és a társadalom biztosítási megállapodás alapján járó kedvezmény (kb. 40 ezer fő),
- az alkalmi foglalkoztatáshoz kapcsolódó kedvezmény (kb. 1100 fő),
- háztartási szolgáltatások után járó kedvezmény<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Adóterhet nem viselő járandóság: az adó számításakor hozzá kell adni a jövedelemhez, de az arra eső adót le kell vonni a számított adóból.

<sup>2</sup> Háztartási adókedvezmény címen, azoknak az igénybevett szolgáltatásoknak, a számlán szereplő Áfás bruttó értékének 30%-a vonható le, igényelhető vissza, amely szolgáltatásokat az SZJA Tv meghatároz, mint szolgáltatást a 37.§ (1)-es bekezdésében.

**b.) Kedvezményesen adózó természetbeni és egyéb béren kívüli juttatások:**

A kedvezményezett kategóriába tartozó pénzbeli és természetbeni juttatások után az eddig 0 % helyett 25 %-os adót kell (járulékot nem) a kifizetőnek (munkáltatónak) fizetni. A kedvezményes körben maradnak az egyedi korlátok, és újra meghatározták, mi tartozik ebbe a körbe.

<p>1. Üdültetés, üdülési csekk juttatása<sup>3</sup> (a juttató (munkáltató) által a munkavállalójának vagy annak közvetlen hozzátartozójának<sup>4</sup> juttatott üdülési csekk vagy a munkáltató (juttató) tulajdonában, vagyonkezelésében lévő üdülőben nyújtott üdülési szolgáltatás) (Szja tv. 70. § (2) a.)</p>	<p><u>Egyedi korlát:</u> adóévben személyenként a minimálbér összegéig</p>
<p>2. Meleg étkeztetés formájában juttatott bevételből<sup>5</sup> a juttatás alapjául szolgáló jogviszony minden megkezdett hónapjára (utólag is) (Szja tv. 70. § (2) b.)</p>	<p>havi 18 000 Ft-ot meg nem haladó rész, mely korábban 12 000 Ft volt.</p>
<p>3. Helyi utazási bérlet<sup>6</sup> (a munkáltató nevére szóló számlával megvásárolt, kizárólag a munkavállaló helyi utazására szolgáló bérlet formájában juttatott bevétel) (Szja tv. 70. § (2) e.)</p>	

<sup>3</sup> A fogalmak közé bekerült, hogy az üdülési csekk kizárólag üdülési és művelődési szolgáltatásra váltható be, a konkrét szolgáltatások körét pedig az illetékes miniszter határozza meg.

<sup>4</sup> továbbá a szakképző iskolai tanulónak, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgatónak, valamint - ha a juttató a volt munkáltató (annak jogutódja) - a nyugdíjban részesülő magánszemélynek és közeli hozzátartozójának, továbbá az elhunyt munkavállaló közeli hozzátartozójának, valamint a szakszervezet által a tagjának, a nyugdíjas tagjának, az említett magánszemélyek közeli hozzátartozójának, az elhunyt tag (nyugdíjas tag) közeli hozzátartozójának

<sup>5</sup> Meleg étkeztetés formájában juttatott bevételnek minősül az étkezőhelyi vendéglátás, a munkahelyi étkeztetés, vagy közétkeztetés nyújtása révén juttatott bevétel (ideértve a kizárólag e szolgáltatások igénybevételére jogosító utalványt is)

<sup>6</sup> Mivel jogszabály írja elő, nem számít továbbra sem bevételnek az utazási bérlet és jegy térítése, továbbá a saját járművel történő munkába járás költségtérítése sem, ha a munkavállaló más településről jár be. (Saját gépjármű használata esetén kilométerenként 9 forintig nem kell bevételnek tekinteni, és a magánszemély nem számolhat el költséget a kocsira.)

	<u>Egyedi korlát:</u>
4. Iskolakezdési támogatás <sup>7</sup> (Szja tv. 70. § (2) d.)	a minimálbér 30 százalékáig
5. Iskolarendszerű képzés <sup>8</sup> átvállalt költsége révén juttatott bevételből (Szja tv. 70. § (2) c.)	a minimálbér két és félszereséig
6. Önkéntes pénztári munkáltatói befizetések <sup>9</sup> a.) a magánszemély javára átutalt munkáltatói/foglalkoztatói havi hozzájárulásból aa.) az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár(ak)ba fizetett összeg ab.) az önkéntes kölcsönös egészségpénztár(ak)ba fizetett összeg ac.) foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézménybe fizetett összeg b.) a munkáltató által a magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló törvény rendelkezései szerint a magánszemély tagdíjának kiegészítéseként egyoldalú kötelezettségvállalás alapján a magánnyugdíjpénztárba fizetett összeg.(Szja tv. 70. § (5))	a minimálbér  50 %-áig 30 %-áig 50 %-áig

<sup>7</sup> az juttatás, amelyet a (2) bekezdésben említett munkáltató a közoktatásban (vagy bármely EGT - államban ennek megfelelő oktatásban) részt vevő gyermekekre, tanulóra tekintettel a tanév első napját megelőző és követő 60 napon belül tankönyv, taneszköz, ruházat ( ideértve a munkáltató, illetve a bér kifizetője nevére szóló, az előzőekben felsorolt javak beszerzéséről szóló számla ellenértékének az említett időszakban történő megtérítését is) vagy kizárólag az említett javak vásárlására jogosító utalvány formájában juttat, feltéve, hogy a juttatásban részesülő magánszemély a juttató olyan munkavállalója, aki az említett gyermekek, tanulónak a családok támogatásáról szóló törvény, vagy bármely EGT-állam hasonló jogszabálya alapján családi juttatásra, vagy hasonló ell átásra jogosult szülője vagy e szülőnek vele közös háztartásban élő házastársa

<sup>8</sup> ha az iskolarendszerű képzés

- munkáltatói elrendelés alapján - akkor is, ha a költséget nem a munkáltató viseli - a munkakör betöltéséhez szükséges ismeret megszerzését, bővítését szolgálja

- a juttatóval munkaviszonyban álló magánszemély, a társas vállalkozás tevékenységében személyesen közreműködő tagja számára szükséges, a kifizető, a társas vállalkozás tevékenységével összefüggő szakmai ismeretek megszerzését, bővítését s zolgálja

<sup>9</sup> feltéve, hogy a magánszemély a juttatóval legalább heti 36 órai munkavégzéssel járó munkaviszonyban áll, vagy a magánszemélyt a juttatótól - munkaviszony alapján - pénzben megillető havi jövedelem a minimálbért eléri, továbbá feltéve, hogy a juttató a hozzájárulást havonta vagy több hónapra előre, vagy utólagosan legfeljebb három hónapra utalja át egy összegben

### c.) A nem kedvezményes kulccsal adózó juttatások:

A nem kedvezményezett természetbeni juttatások után 54 % személyi jövedelemadót és az adóval növelt alapra számítva 27 %-os járulékot kell fizetni, mely összesen 95,58 %-os terhet jelent.

Ilyen juttatások lesznek a jövő évtől (a teljesség igénye nélkül):

- hideg étkezési utalvány,
- művelődési intézményi szolgáltatás,
- csekélyértékű ajándék,
- közösségi rendezvényekkel kapcsolatos juttatások (pl. falunap),
- nyugdíjba vonuláskor, illetve vetélkedő, verseny díjaként kapott tárgyi ajándék.

A közlekedési, szállítási tevékenységet végzőket érinti az a szigorítás, miszerint az üzemanyag-megtakarítás címén kapott összegből havonta legfeljebb 100 ezer forint után nem kell adót fizetni. (Szja tv. 27. §.)

### Megfontolások, tanácsok a természetbeni juttatásokról folytatott tárgyalásokhoz:

Ha a munkáltató a kedvezményes körbe tartozó juttatásokból többet ad a munkavállalójának, mint a törvényben meghatározott egyedi korlátok, akkor a mértéken felüli rész tipikusan 54 + 27 %-kal adózó körbe fog tartozni, akárcsak az Szja tv. 69. §-ában felsorolt (jelenlegi) természetbeni juttatási kör. 100 Ft-nyi juttatás után ily módon 54 Ft Szja-t és 41,58 Ft járulékot kell fizetnie a munkáltatónak. Ez a juttatásra nézve 95,58 %-os közterhet jelent.

Ha a munkáltató bruttó béremelést ad és nem veszi figyelembe a munkavállaló által fizetett terheket (amit a bértárgyalásokon gyakran tapasztalunk), akkor a munkáltató „csak” 27 %-os többletköltséget kell viseljen a példánkban szereplő 95,58 % helyett.

Az imént bemutatott levezetés érvényesülhet a kedvezményes körbe tartozó juttatások esetében is. Akkor a bér 27 %-os járuléka áll szemben a természetbeni juttatás 25 %-os adójával, mint munkáltatói többlet-teherrel. És bár a 25 % kevesebb mint a 27 %, de féltő, hogy más megfontolások alapján<sup>10</sup> a munkáltatók felvetik a tárgyalásokon a mai juttatások megszüntetését, illetve rosszabb feltételekkel való „béresítését”. (Egyúttal letudva az aktuális bruttó béremelést is...) Erre fel kell készülni.

---

<sup>10</sup> Például a többlet adminisztrációra hivatkozva.

A ma érvényben levő kollektív szerződések jelentős részében úgy kerültek megfogalmazásra egyes természetbeni juttatások, hogy az a törvényben meghatározott mindenkori adómentes mértékig jár. Az ilyen tartalmazó KSZ -ekben az adóváltozások után nem értelmezhető ez a rész, ezért tárgyalásokat kell kezdeményezni, mert egyébként megszűnik az adómentesség (az internetes kedvezmény kivételével) minden hagyományos „kafetéria” elemre. Érdemes lenne nem a teljes KSZ, hanem csupán az érintett rész módosítását kezdeményezni, hiszen ebben az esetben a munkáltatónak kell lefelé alkudnia, ha a juttatásokat a mai költség szinten tudja (hajlandó) csak megadni a jövő évtől.

Ott, ahol a megállapodás egy konkrét mértéket tartalmaz, nem szükséges a megállapodás újratárgyalása. Amennyiben a munkáltató mégis tárgyalást kezdeményez a változások hatására jelentkező többletköltsége kompenzálására, akkor a szakszervezetnek fel kell készülnie előre érvekkel a mai szint megtartása mellett. Ehhez nyújtanak segítséget kidolgozott részletes tábláink azzal kapcsolatban, hogy az adóváltozások révén a munkáltatói közterhek milyen bérszintnél mennyivel csökkentek. Erre, mint rendelkezésre álló forrásra hivatkozhatunk. A plusz költségek átterhelése a munkavállalókra tehát korántsem jelent egyértelmű hivatkozási alapot a munkaadónak.

#### A munkáltatói terhek csökkenésének főbb tételei (2010. január 1 -től)

- 5 %-os járulékcsökkenés (32 % helyett 27 % a bérre rakódó járulékfizetési kötelezettség a teljes bérre).
- Eltörlésre kerül a havonta és személyenként fizetendő 1950 Ft-os összegű egészségügyi hozzájárulás.
- A társasági adó általános mértéke a mai 16 % + 4 % (különadó) -ról 19 %-ra csökken.
- A betegszabadság összegének 10 % pontos csökkentése (80%-ról 70%-ra)
- A táppénz költség szintjének 10 % pontos csökkentése (mely a táppénz 30 % -os munkaadói hozzájárulását csökkenti ugyanilyen arányban)



## Jellemző béren kívüli juttatások a tagszervezeteknél:

### 1. példa 6000 Ft/hó hidegétkezési jegyet kap ma a munkavállaló

Ez hidegétkezési jegyként megtartva + 5735 Ft-os terhet jelent(ene), vagy a 6000 Ft-os költség szintből kiindulva csupán 3070 Ft-nyira csökkenő juttatást a munkavállalónak.

Javasolható ebben az esetben első lépésként a hidegétkezési jegyet melege változtatni, ami a kedvezményes körbe tartozik. Így 6000 Ft értékű jegyre a munkáltatónak már csak 1500 Ft többletköltsége keletkezik. (Változatlan költség szinten a jegyek értéke 4800 Ft lenne.) Ezután vegyük számba a munkáltatói megtakarításokat:

Bruttó kereset (Ft/hó)	Munkáltató nyeresége* (Ft/hó)		
71 500	5 525	150 000	9 450
80 000	5 950	160 000	9 950
90 000	6 450	170 000	10 450
100 000	6 950	180 000	10 950
110 000	7 450	190 000	11 450
120 000	7 950	200 000	11 950
130 000	8 450	210 000	12 450
140 000	8 950	220 000	12 950
143 000	9 100	230 000	13 450
		240 000	13 950
		250 000	14 450

\* az 5 %-os járulékcsoökkentésből és az EHO eltörléséből

A tárgyaláson hivatkozhatunk akár a teljes megtakarítás (2. oszlop) összegére, mint rendelkezésre álló forrásra, többlet-költség nélkül.

### 2. példa 6000 Ft/hó hidegétkezési jegyet + 9000 Ft-os havi bérletet kap ma a munkavállaló

Változatlanul hagyva a juttatásokat a munkáltató többletköltsége 5735 Ft + 2250 Ft lenne. (Több mint 120 ezer forintos kereset felett nyújthatna erre csak fedezetet a munkaadói tehercsökkenés.)

Nettósítva a munkavállaló 3070 Ft hidegétkezési jegyet + 7200 Ft bérletterítést kapna.

Melegétkezési jegyre váltva:

A munkáltató többletköltsége 1500 Ft + 2250 Ft lenne. (Ez esetben már a minimálbérnél bőven fedezi a többletköltséget a munkaadói tehercsökkenés!)

Nettósítva a munkavállaló 4800 Ft melegétkezési jegyet + 7200 Ft bérletterítést kapna.

**3. példa 12000 Ft/hó melegítkezési jegyet + 9000 Ft-os havi bérletet kap ma a munkavállaló**

Változatlanul hagyva a juttatásokat a munkáltató többletköltsége 3000 Ft + 2250 Ft lenne. (A munkaadói tehercsökkenés már a minimálbérnél fedezi a többletköltséget.)

Nettósítva a munkavállaló 3960 Ft melegítkezési jegyet + 7200 Ft bérlettérítést kapna.

**Összefoglalva:**

Alapvető cél, hogy a munkavállaló ne járjon rosszabbul, ne kapjon kevesebb béren kívüli juttatást, mint ma. A tárgyalások stratégiája tehát az lehet, hogy a cégek a terheket vállalják fel, amire a munkaadói terhek csökkenéséből forrásuk is van. Az adószabályok változásával ugyanis lesz annyi mozgástér - a bérekben a közterhek csökkentése révén, hogy a munkáltató akár szinten is tarthatja a jelenlegi juttatási rendszert anélkül, hogy a munkavállaló vagy a cég rosszabbul járna.

2009. július 16.

## Adóváltozások hatása 2010-ben

Havi bruttó kereset (2009)	Havi nettó kereset (2009 július 1)	Havi nettó kereset (2010 január 1)	Munkavállaló nettó pozíciója (el z két oszlop különbsége)	Munkaadó költsége (2009 változások el tt)	Munkaadó költsége (2010)	Különbség (2010-2009) I.	Jellemz havi VBKJ* költsége (2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2010)	Különbség (2010-2009) II.	Munkaadó nettó pozíciója I.+II.
71500	57815	59008	<b>1193</b>	96330	90805	<b>-5525</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-2400</b>
75000	60090	61158	<b>1068</b>	100950	95250	<b>-5700</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-2575</b>
80000	63340	64228	<b>888</b>	107550	101600	<b>-5950</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-2825</b>
87500	68215	68834	<b>619</b>	117450	111125	<b>-6325</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-3200</b>
90000	69840	70369	<b>529</b>	120750	114300	<b>-6450</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-3325</b>
100000	76340	76510	<b>170</b>	133950	127000	<b>-6950</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-3825</b>
110000	82315	82651	<b>336</b>	147150	139700	<b>-7450</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-4325</b>
120000	87915	88792	<b>877</b>	160350	152400	<b>-7950</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-4825</b>
130000	93515	94933	<b>1418</b>	173550	165100	<b>-8450</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-5325</b>
140000	99115	101074	<b>1959</b>	186750	177800	<b>-8950</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-5825</b>
143000	100795	102916	<b>2121</b>	190710	181610	<b>-9100</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-5975</b>
150000	104715	107215	<b>2500</b>	199950	190500	<b>-9450</b>	12500	15625	<b>3125</b>	<b>-6325</b>
160000	110015	113356	<b>3341</b>	213150	203200	<b>-9950</b>	20000	25000	<b>5000</b>	<b>-4950</b>
170000	113815	119497	<b>5682</b>	226350	215900	<b>-10450</b>	20000	25000	<b>5000</b>	<b>-5450</b>
180000	117615	125638	<b>8023</b>	239550	228600	<b>-10950</b>	20000	25000	<b>5000</b>	<b>-5950</b>
190000	121415	131779	<b>10364</b>	252750	241300	<b>-11450</b>	20000	25000	<b>5000</b>	<b>-6450</b>
200000	125215	137920	<b>12705</b>	265950	254000	<b>-11950</b>	20000	25000	<b>5000</b>	<b>-6950</b>
210000	129015	143937	<b>14922</b>	279150	266700	<b>-12450</b>	20000	25000	<b>5000</b>	<b>-7450</b>
220000	132815	148554	<b>15739</b>	292350	279400	<b>-12950</b>	20000	25000	<b>5000</b>	<b>-7950</b>
230000	136615	153171	<b>16556</b>	305550	292100	<b>-13450</b>	30000	37500	<b>7500</b>	<b>-5950</b>
240000	141300	157788	<b>16488</b>	318750	304800	<b>-13950</b>	30000	37500	<b>7500</b>	<b>-6450</b>
250000	146000	162405	<b>16405</b>	331950	317500	<b>-14450</b>	30000	37500	<b>7500</b>	<b>-6950</b>
260000	150700	167022	<b>16322</b>	345150	330200	<b>-14950</b>	30000	37500	<b>7500</b>	<b>-7450</b>
270000	155400	171639	<b>16239</b>	358350	342900	<b>-15450</b>	30000	37500	<b>7500</b>	<b>-7950</b>
280000	160100	176256	<b>16156</b>	371550	355600	<b>-15950</b>	30000	37500	<b>7500</b>	<b>-8450</b>
290000	164800	180873	<b>16073</b>	384750	368300	<b>-16450</b>	30000	37500	<b>7500</b>	<b>-8950</b>
300000	169500	185490	<b>15990</b>	397950	381000	<b>-16950</b>	30000	37500	<b>7500</b>	<b>-9450</b>

Készítette: Hegyi István (Adótörvények alapján) \*VBKJ= Választható béren kívüli juttatás

## Adóváltozások hatása 2010-ben (MEZ GAZDASÁG)

Kereseti szintek	Havi bruttó kereset (2009)	Havi nettó kereset (2009 július 1)	Havi nettó kereset (2010 január 1)	Munkavállaló nettó pozíciója (el z két oszlop különbsége)	Munkaadó költsége (2009)	Munkaadó költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Javaslat a bértárgyalásokra
Termelés-irányítók	175075	115744	122614	<b>6870</b>	233049	222345	<b>-10704</b>	12500	15625	<b>3125</b>	Bruttó emelés
Szellemi foglalkozású alkalmazott (középfokú)	144248	101494	103683	<b>2189</b>	192357	183195	<b>-9162</b>	6000	7500	<b>1500</b>	Bruttó emelés
Szellemi foglalkozású alkalmazott (fels fokú)	216796	131597	147075	<b>15477</b>	288121	275331	<b>-12790</b>	12500	15625	<b>3125</b>	Bruttó emelés
Ügyviteli alkalmazott	122575	89357	90373	<b>1016</b>	163749	155670	<b>-8079</b>	6000	7500	<b>1500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
Segéd-munkás	81490	64309	65143	<b>835</b>	109517	103492	<b>-6025</b>	6000	7500	<b>1500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
Betanított munkás	88591	68924	69504	<b>580</b>	118890	112511	<b>-6380</b>	6000	7500	<b>1500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
Szaktmunkás	101076	77039	77171	<b>131</b>	135370	128367	<b>-7004</b>	6000	7500	<b>1500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
Mester	128252	92536	93860	<b>1323</b>	171243	162880	<b>-8363</b>	6000	7500	<b>1500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó

Készítette: Hegyi István (ÁFSZ és tagszervezeti adatok alapján) \*VBKJ= Választható béren kívüli juttatás

## Adóváltozások hatása 2010-ben (BÁNYÁSZAT)

Kereseti szintek	Havi bruttó kereset (2009)	Havi nettó kereset (2009 július 1)	Havi nettó kereset (2010 január 1)	Munkavállaló nettó pozíciója (el z két oszlop különbsége)	Munkaadó költsége (2009)	Munkaadó költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Javaslat a bértárgyalásokra
Termelés-irányítók	177446	116644	124070	<b>7425</b>	236179	225356	<b>-10822</b>	30000	37500	<b>7500</b>	Bruttó emelés
Szellemi foglalkozású alkalmazott (középfokú)	177691	116738	124220	<b>7482</b>	236502	225668	<b>-10835</b>	30000	37500	<b>7500</b>	Bruttó emelés
Szellemi foglalkozású alkalmazott (fels fokú)	383106	208560	224784	<b>16224</b>	507650	486545	<b>-21105</b>	30000	37500	<b>7500</b>	VBKJ emelés
Ügyviteli alkalmazott	138302	98164	100031	<b>1867</b>	184509	175644	<b>-8865</b>	30000	37500	<b>7500</b>	Bruttó emelés
Segéd-munkás	94915	73035	73387	<b>353</b>	127238	120542	<b>-6696</b>	30000	37500	<b>7500</b>	Bruttó emelés
Betanított munkás	109484	82026	82334	<b>308</b>	146469	139045	<b>-7424</b>	30000	37500	<b>7500</b>	Bruttó emelés
Szaktmunkás	116762	86102	86804	<b>702</b>	156076	148288	<b>-7788</b>	30000	37500	<b>7500</b>	Bruttó emelés
Mester	213843	130475	145711	<b>15236</b>	284223	271581	<b>-12642</b>	30000	37500	<b>7500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó

Készítette: Hegyi István (ÁFSZ és tagszervezeti adatok alapján) \*VBKJ= Választható béren kívüli juttatás

## Adóváltozások hatása 2010-ben (FELDOLGOZÓIPAR)

Kereseti szintek	Havi bruttó kereset (2009)	Havi nettó kereset (2009 július 1)	Havi nettó kereset (2010 január 1)	Munkavállaló nettó pozíciója (el z két oszlop különbsége)	Munkaadó költsége (2009)	Munkaadó költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Javaslat a bértárgyalásokra
<b>Termelés-irányítók</b>	270545	155656	171891	<b>16234</b>	359069	343592	<b>-15477</b>	25000	31250	<b>6250</b>	VBKJ emelés
<b>Szellemi foglalkozású alkalmazott (középfokú)</b>	197354	124210	136295	<b>12086</b>	262457	250640	<b>-11818</b>	15000	18750	<b>3750</b>	Bruttó emelés
<b>Szellemi foglalkozású alkalmazott (fels fokú)</b>	327884	182605	201354	<b>18748</b>	434757	416413	<b>-18344</b>	25000	31250	<b>6250</b>	VBKJ emelés
<b>Ügyviteli alkalmazott</b>	156459	108332	111181	<b>2849</b>	208476	198703	<b>-9773</b>	15000	18750	<b>3750</b>	Bruttó emelés
<b>Segéd-munkás</b>	86655	67666	68315	<b>649</b>	116335	110052	<b>-6283</b>	10000	12500	<b>2500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Betanított munkás</b>	94983	73079	73429	<b>350</b>	127328	120628	<b>-6699</b>	10000	12500	<b>2500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Szaktanácsos</b>	122839	89505	90535	<b>1031</b>	164097	156006	<b>-8092</b>	10000	12500	<b>2500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Mester</b>	188872	120986	131086	<b>10100</b>	251261	239867	<b>-11394</b>	15000	18750	<b>3750</b>	Bruttó emelés

Készítette: Hegyi István (ÁFSZ és tagszervezeti adatok alapján) \*VBKJ= Választható béren kívüli juttatás

## Adóváltozások hatása 2010-ben (VILLAMOSENERGIA, GÁZ)

Kereseti szintek	Havi bruttó kereset (2009)	Havi nettó kereset (2009 július 1)	Havi nettó kereset (2010 január 1)	Munkavállaló nettó pozíciója (el z két oszlop különbsége)	Munkaadó költsége (2009)	Munkaadó költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Javaslat a bértárgyalásokra
<b>Termelés-irányítók</b>	259013	150236	166566	<b>16330</b>	343847	328947	<b>-14901</b>	25000	31250	<b>6250</b>	VBKJ emelés
<b>Szellemi foglalkozású alkalmazott (középfokú)</b>	182710	118645	127302	<b>8657</b>	243127	232042	<b>-11086</b>	25000	31250	<b>6250</b>	Bruttó emelés
<b>Szellemi foglalkozású alkalmazott (fels fokú)</b>	305905	172275	188216	<b>15941</b>	405745	388499	<b>-17245</b>	25000	31250	<b>6250</b>	VBKJ emelés
<b>Ügyviteli alkalmazott</b>	152054	105865	108476	<b>2611</b>	202661	193109	<b>-9553</b>	20000	25000	<b>5000</b>	Bruttó emelés v. VBKJ emelés
<b>Segéd-munkás</b>	93224	71936	72349	<b>413</b>	125006	118394	<b>-6611</b>	15000	18750	<b>3750</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Betanított munkás</b>	105794	79960	80068	<b>108</b>	141598	134358	<b>-7240</b>	15000	18750	<b>3750</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Szaktmunkás</b>	127065	91871	93131	<b>1259</b>	169676	161373	<b>-8303</b>	15000	18750	<b>3750</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Mester</b>	174915	115683	122515	<b>6833</b>	232838	222142	<b>-10696</b>	20000	25000	<b>5000</b>	Bruttó emelés

Készítette: Hegyi István (ÁFSZ és tagszervezeti adatok alapján) \*VBKJ= Választható béren kívüli juttatás

## Adóváltozások hatása 2010-ben (ÉPÍT IPAR)

Kereseti szintek	Havi bruttó kereset (2009)	Havi nettó kereset (2009 július 1)	Havi nettó kereset (2010 január 1)	Munkavállaló nettó pozíciója (el z két oszlop különbsége)	Munkaadó költsége (2009)	Munkaadó költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Javaslat a bértárgyalásokra
Termelés-irányítók	223732	134233	150277	<b>16044</b>	297276	284140	<b>-13137</b>	25000	31250	<b>6250</b>	Bruttó emelés v. VBKJ emelés
Szellemi foglalkozású alkalmazott (középfokú)	174917	115683	122517	<b>6833</b>	232840	222145	<b>-10696</b>	15000	18750	<b>3750</b>	Bruttó emelés
Szellemi foglalkozású alkalmazott (fels fokú)	236036	139437	155958	<b>16521</b>	313518	299766	<b>-13752</b>	20000	25000	<b>5000</b>	VBKJ emelés
Ügyviteli alkalmazott	139352	98752	100676	<b>1924</b>	185895	176977	<b>-8918</b>	5000	6250	<b>1250</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
Segéd-munkás	86298	67434	68096	<b>662</b>	115863	109598	<b>-6265</b>	5000	6250	<b>1250</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
Betanított munkás	105353	79713	79797	<b>85</b>	141016	133798	<b>-7218</b>	15000	18750	<b>3750</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
Szaktmunkás	113820	84454	84997	<b>543</b>	152192	144551	<b>-7641</b>	15000	18750	<b>3750</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
Mester	146816	102932	105260	<b>2328</b>	195747	186456	<b>-9291</b>	20000	25000	<b>5000</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó

Készítette: Hegyi István (ÁFSZ és tagszervezeti adatok alapján) \*VBKJ= Választható béren kívüli juttatás



## Adóváltozások hatása 2010-ben (KERESKEDELEM)

Kereseti szintek	Havi bruttó kereset (2009)	Havi nettó kereset (2009 július 1)	Havi nettó kereset (2010 január 1)	Munkavállaló nettó pozíciója (el z két oszlop különbsége)	Munkaadó költsége (2009)	Munkaadó költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Javaslat a bértárgyalásokra
<b>Termelés-irányítók</b>	170152	113873	119590	<b>5718</b>	226551	216093	<b>-10458</b>	25000	31250	<b>6250</b>	Bruttó emelés
<b>Szellemi foglalkozású alkalmazott (középfokú)</b>	164800	111839	116304	<b>4465</b>	219486	209296	<b>-10190</b>	25000	31250	<b>6250</b>	Bruttó emelés
<b>Szellemi foglalkozású alkalmazott (fels fokú)</b>	319201	178524	196021	<b>17497</b>	423295	405385	<b>-17910</b>	30000	37500	<b>7500</b>	VBKJ emelés
<b>Ügyviteli alkalmazott</b>	132294	94800	96342	<b>1542</b>	176578	168013	<b>-8565</b>	10000	12500	<b>2500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Segéd-munkás</b>	95007	73095	73444	<b>349</b>	127359	120659	<b>-6700</b>	6000	7500	<b>1500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Betanított munkás</b>	98218	75182	75416	<b>234</b>	131598	124737	<b>-6861</b>	12000	15000	<b>3000</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Szakmunkás</b>	104686	79339	79388	<b>49</b>	140136	132951	<b>-7184</b>	12000	15000	<b>3000</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Mester</b>	133938	95720	97351	<b>1631</b>	178748	170101	<b>-8647</b>	15000	18750	<b>3750</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó

Készítette: Hegyi István (ÁFSZ és tagszervezeti adatok alapján) \*VBKJ= Választható béren kívüli juttatás

## Adóváltozások hatása 2010-ben (POSTA, TÁVKÖZLÉS)

Kereseti szintek	Havi bruttó kereset (2009)	Havi nettó kereset (2009 július 1)	Havi nettó kereset (2010 január 1)	Munkavállaló nettó pozíciója (el z két oszlop különbsége)	Munkaadó költsége (2009)	Munkaadó költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2009)	Jellemz havi VBKJ* költsége (2010)	Különbség (2010-2009)	Javaslat a bértárgyalásokra
<b>Termelés-irányítók</b>	214432	130699	145983	<b>15284</b>	285000	272329	<b>-12672</b>	25000	31250	<b>6250</b>	Bruttó emelés v. VBKJ emelés
<b>Szellemi foglalkozású alkalmazott (középfokú)</b>	182398	118526	127111	<b>8584</b>	242715	231645	<b>-11070</b>	15000	18750	<b>3750</b>	Bruttó emelés
<b>Szellemi foglalkozású alkalmazott (fels fokú)</b>	323783	180678	198835	<b>18157</b>	429344	411204	<b>-18139</b>	20000	25000	<b>5000</b>	VBKJ emelés
<b>Ügyviteli alkalmazott</b>	146180	102576	104869	<b>2293</b>	194908	185649	<b>-9259</b>	10000	12500	<b>2500</b>	Bruttó emelés v. VBKJ emelés
<b>Segéd-munkás</b>	95186	73211	73554	<b>343</b>	127596	120886	<b>-6709</b>	10000	12500	<b>2500</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Betanított munkás</b>	108942	81723	82001	<b>279</b>	145753	138356	<b>-7397</b>	20000	25000	<b>5000</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Szaktmunkás</b>	122940	89561	90597	<b>1036</b>	164231	156134	<b>-8097</b>	20000	25000	<b>5000</b>	VBKJ emelés v. helyette bruttó
<b>Mester</b>	164546	111742	116148	<b>4405</b>	219151	208973	<b>-10177</b>	20000	25000	<b>5000</b>	Bruttó emelés

Készítette: Hegyi István (ÁFSZ és tagszervezeti adatok alapján) \*VBKJ= Választható béren kívüli juttatás